

Les secrets des All Blacks ; 15 leçons de leadership ; James Kerr ; Thierry Soucar Editions

Chapitre 1 : Caractère – Balayer les vestiaires

Morceaux choisis

C'est un jour faste pour Dan Carter. Le meneur de jeu néo-zélandais marque deux essais dont le dernier sera repassé en boucle aussi longtemps que durera l'amour du rugby. Il marque 27 points, c'est le numéro 10 parfait. Par la suite, les journaux diront que « les Gallois n'ont pas su trouver la réponse ». Les All Blacks ont gagné 42 à 7.

Dans les vestiaires, la boisson coule à flots. Journalistes, politiciens, sponsors, leurs fils, les meilleurs amis de leurs fils, tous s'entassent pêle-mêle. Après un certain temps, le manager fait gentiment évacuer la pièce. Il ne reste plus que l'équipe. Le Saint des Saints. C'est le moment du débriefing. Tout se passe comme dans un *whare*, ce lieu de rassemblement maori où chacun peut s'exprimer, dire sa vérité et raconter sa version de l'histoire.

Pour finir, chacun porte un toast. « Félicitations les gars », « Allons-y ».

C'est alors que se produit quelque chose de totalement inattendu. Deux des joueurs parmi les plus anciens (dont l'un deux fois meilleur international de l'année) s'emparent chacun d'un balai et se mettent à balayer les vestiaires. Ils poussent la boue et les morceaux de gaze en petits tas dans les coins.

Alors que le pays regarde les rediffusions et que les écoliers rêvent à la gloire des All Blacks au fond de leurs lits, ces derniers font le ménage.

« La vision sans action est un rêve, l'action sans vision est un cauchemar » (proverbe japonais). Le paradoxe, c'est que même si les entreprises sont toutes convaincues que leurs problèmes sont uniques, de nombreuses questions liées au changement tournent autour d'une même problématique. La capacité, ou l'incapacité, de transformer une vision en action. Il arrive que l'absence même de vision soit en cause. Néanmoins, cela relève le plus souvent de l'incapacité à transformer une vision en actions quotidiennes, ordinaires et simples. Des actions, comme voir des hauts dirigeants passer un coup de balai.

Les secrets des All Blacks ; 15 leçons de leadership ;

James Kerr ; Thierry Soucar Editions

La culture maorie, et plus largement polynésienne, est empreinte d'humilité. Le terme maori lui-même signifie « ordinaire » ou « naturel » afin de distinguer les hommes qui sont sur Terre des dieux du ciel. Les sculptures maories nous rappellent que ce sont nos actes qui doivent rester après nous, et non notre vanité.

Pour les dirigeants de tous bords, se reconnecter avec ses valeurs est essentiel à la construction du caractère qui est l'essence même du leadership. Tout commence avec l'humilité. Personne ne le dit mieux que Saint Augustin : « Commencez par dresser les fondations de l'humilité... Plus haute sera la structure, plus profondes doivent être les fondations ».